



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Il Consorzio fra Costruttori – C.f.C. - realizza la propria missione, lo scopo mutualistico per cui è stato creato, attraverso il rispetto dei legittimi interessi di tutti i soggetti coinvolti nella propria attività, delle pratiche di equità e correttezza nella gestione dei rapporti di lavoro, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori e nel rispetto delle leggi e delle disposizioni applicabili alle attività svolte. Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nel contesto economico e sociale in cui opera, intende sostenere i valori umani fondamentali e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo intende quindi adottare una gestione integrata degli aspetti relativi alla Qualità, all'Ambiente, alla Sicurezza e alla Responsabilità Sociale. In riferimento a questo ultimo aspetto ha deciso di uniformare il proprio sistema di gestione allo **Standard Internazionale Social Accountability 8000 (SA8000:2014)**.

Pertanto C.f.C. si impegna a rispettare queste prescrizioni:

- Non utilizza (per le proprie necessità) e non favorisce né sostiene il lavoro minorile/infantile.
- Non impiega persone di età inferiore a 18 anni, distogliendole dal frequentare l'istruzione obbligatoria.
- Non ricorre all'impiego di lavoro forzato o coatto, non impiega personale contro la propria volontà né permette prestazioni lavorative svolte sotto la minaccia di punizioni o ricatti di alcun genere.
- Non permette il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale o mentale, ad offese verbali o qualsiasi offesa alla dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore; non adotta procedure disciplinari che prevedano queste forme e atteggiamenti.
- Non mette in atto verso i propri lavoratori alcuna discriminazione basata su: razza, luogo di origine, condizione sociale, casta, disabilità, sesso, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, affiliazioni sindacali, responsabilità familiari, età, stato civile.
- Non ostacola la libertà di associazione sindacale dei lavoratori né i diritti dei lavoratori sindacalisti.
- Mette a disposizione dei propri dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, in cui vengono valutati e gestiti gli eventuali rischi.
- Garantisce un orario di lavoro corretto, in linea con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale applicato e dalla contrattazione di secondo livello. Eventuale lavoro straordinario viene richiesto ed è retribuito secondo quanto stabilito dal contratto di lavoro.
- Garantisce una retribuzione dignitosa e comunque in linea con la legislazione vigente e il contratto collettivo nazionale applicato. Non è consentito l'impiego del "lavoro in nero" o di qualsiasi forma di impiego che non rispetta le norme vigenti sul lavoro.
- Garantisce la parità di salario tra uomini e donne a parità di mansione svolta, anche in caso di assunzione, dimissione o promozione.
- Nella gestione delle proprie attività e del lavoro si impegna ad adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000, a rispettare gli Elementi Normativi internazionali nonché le leggi nazionali, le altre leggi applicabili.
- Esige dalle proprie imprese associate che eseguono i lavori, dai propri fornitori e subappaltatori il rispetto delle prescrizioni dello Standard SA8000, mediante una apposita dichiarazione di impegno inserita nei documenti contrattuali che ne regolano i rapporti col Consorzio.



- Sviluppa adeguate procedure per applicare efficacemente lo Standard SA8000, le rende disponibili per il personale e le condivide con i propri clienti, gli associati, i subappaltatori, i fornitori.
- Espone in modo chiaro, visibile e comprensibile per tutto il personale il presente documento e lo rende pubblico sul proprio sito internet.

Reggio Emilia, 15.04.2019

Approvato:

Erman Bolzoni – Presidente (rappresentante del management SA8000)

Marina Prandi – Responsabile Personale e Amministrazione (rappresentante dei lavoratori SA8000)