

DICHIARAZIONE DEI REQUISITI DI CONFORMITÀ RISPETTO ALLO STANDARD SA8000/2014 (DUE DILIGENCE ASSOCIATI, FORNITORI, SUBAPPALTATORI)

La società:

_____ /
P.IVA _____, C.F. _____ /
con sede legale

_____ /
e sede operativa

_____ /
che svolge attività di _____ /
numero dipendenti _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000,

DICHIARA

- di essere a conoscenza che il **Consorzio C.f.C. Soc.Coop.** ha implementato un **sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme allo STANDARD SA8000/2014**, e di aver preso visione dei relativi documenti nel sito aziendale www.cfc.re.it ;
- di aver preso visione, in particolare, della **Politica per la Responsabilità Sociale di C.f.C.** riferita allo Standard SA8000:2014, di averne compreso il contenuto ed in particolare, per tutti i rapporti di lavoro/fornitura/consulenza che ha o avrà in essere con C.f.C., di conformare la gestione delle proprie attività ai seguenti principi:
 - **Non utilizzare e non favorire né tollerare il lavoro minorile/infantile.**
 - **Non impiegare persone di età inferiore a 18 anni, distogliendole dal frequentare l'istruzione obbligatoria.**
 - **Non ricorrere all'impiego di lavoro forzato o coatto, non impiegare personale contro la propria volontà né permettere prestazioni lavorative svolte sotto la minaccia di punizioni o ricatti di alcun genere.**
 - **Non permettere il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale o mentale, ad offese verbali o qualsiasi offesa alla dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore; non adottare procedure disciplinari che prevedano queste modalità e atteggiamenti.**
 - **Non mettere in atto verso i propri lavoratori alcuna discriminazione basata su: razza, luogo di origine, condizione sociale, casta, disabilità, genere, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, affiliazioni sindacali, responsabilità familiari, età, stato civile.**
 - **Non ostacolare la libertà di associazione sindacale dei lavoratori né i diritti dei lavoratori sindacalisti.**
 - **Mettere a disposizione dei propri dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, in cui vengono valutati e gestiti gli eventuali rischi.**
 - **Garantire un orario di lavoro corretto, in linea con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale applicato e dalla contrattazione di secondo livello. Eventuale lavoro straordinario viene richiesto ed è retribuito secondo quanto stabilito dal contratto di lavoro.**



- **Garantire una retribuzione dignitosa e comunque in linea con la legislazione vigente e il contratto collettivo nazionale applicato. Non consentire né ricorrere all’impiego del “lavoro in nero” o di qualsiasi forma di impiego che non rispetta le norme vigenti sul lavoro.**
- **Garantire la parità di salario tra uomini e donne a parità di mansione svolta, anche in caso di assunzione, dimissione o promozione.**
- **Adeguare le proprie attività di lavoro a tutti i requisiti dello Standard SA8000, rispettare le Norme internazionali in materia di lavoro, nonché le leggi nazionali e le altre leggi applicabili.**
- **Esigere dai propri fornitori e subappaltatori lo stesso impegno al rispetto dei requisiti dello Standard SA8000.**

Autorizza il Consorzio C.f.C. a effettuare Audit documentali o presso i cantieri al fine di verificare quanto dichiarato.

Data : _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

(Timbro e firma)

.....

Si prega di allegare alla presente:

- Fotocopia di un documento di identità del dichiarante, ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 e s.m.i.
- Eventuale Certificato SA8000
- Eventuale Certificato UNI EN ISO 9001
- Eventuale Certificato UNI EN ISO 14001
- Eventuale Certificato BS OHSAS 18001